



Zertifikat seit 2012  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2021

## Sparkassenverband Rheinland-Pfalz

Vordere Synagogenstraße 2, 55116 Mainz

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 30.09.2021 bestätigt.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 165 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist dem Sparkassenverband ein sehr wichtiges Anliegen. Mit dem Audit berufundfamilie wird die kontinuierliche Umsetzung und Weiterentwicklung von Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Verband sichergestellt. Dadurch sollen eine Balance zwischen Mitarbeiter- und Arbeitgeberinteressen und ein Mehrwert für beide Seiten erzielt werden.

Als attraktiver Arbeitgeber sieht es der Verband als selbstverständlich an, mit dem Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie betrieblichen Alltag verantwortungsbewusst umzugehen. Ein Ziel im Dialogverfahren ist, Maßnahmen umzusetzen, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gleich behandelt werden. Es findet keine Diskriminierung statt. Ein "Selbstverständnis zur Gleichbehandlung" wird erarbeitet, allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ausgehändigt und in Schulungen mit den Führungskräften vertieft. Die schon umgesetzte familienbewusste Führungs- und Unternehmenskultur wird zukunftsorientiert weiter entwickelt, um für alle Beteiligten, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie den Verband, auch in Zukunft ein Win-Win-Effekt zu erzielen.

Der Sparkassenverband Rheinland-Pfalz wird daher auch in den kommenden Jahren mit seiner familienbewussten und spürbar gelebten Vereinbarkeit von Beruf und Familie die Leistungsbereitschaft, die Leistungsfähigkeit und die Motivation seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie deren Identifikation mit dem Unternehmen nachhaltig fördern, um weiterhin die Attraktivität des SVRP als modernes und familienbewusstes Unternehmen nach innen und außen deutlich zu machen.

Stand: 30. September 2021

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Dienstvereinbarung "Homeoffice" neu vereinbart (mehr Arbeitszeit im Homeoffice für mehr Beschäftigte möglich)
- Implementierung einer Teilzeit-Richtlinie
- Etablierung eines Betrieblichen Vorschlagwesens
- Workshop für Führungskräfte zum Thema "familienbewusstes Führen"
- Ausbau der internen Kommunikation vorhandener Unterstützungsangebote
- Organisation von Netzwerktreffen zur Vereinbarkeit von BuF
- Aufnahme der familienbewussten Personalpolitik in die Führungsleitlinien des SVRP
- Ausbau der Beratungsangebote zum Thema Pflege
- Durchführung einer Mitarbeiterbefragung zu den Vereinbarkeitsangeboten und zur Betrieblichen Gesundheitsförderung
- Unterbreitung eines Sabbatical-Angebotes
- Einführung eines Job-Tickets

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Verabschiedung einer Dienstvereinbarung zur Umsetzung des AGG im SVRP und Umbau der internen Beschwerdestelle
- Fortsetzung von Führungsworkshops zur familien- und lebensphasenorientierten Personalpolitik und zur Umsetzung des AGG
- Verabschiedung einer Leitlinie zum vereinbarkeitsbewussten Führen für die Führungskräfte
- Ausbau des Angebots "Führen in Teilzeit"
- Fortsetzung von Vorträgen zum Thema "Pflege" und des Engagements mit der Elterninitiative "Mainzelmäuse"
- Aufbau eines "Väternetzwerkes"
- Weitere Stärkung der betrieblichen Gesundheitsförderung
- Ausbau des betrieblichen Vorschlagwesens